

Vedtægter for den selvejende daginstitution Kammas Børnehus som privat daginstitution

§1

Den selvejende institutions navn er Kammas Børnehus

Dens hjemsted er Mariagerfjord Kommune, og beliggenheden er Park alle 2, 951 Arden

§2

Det er institutionens formål at virke som daginstitution for børn.

Stk.2

Daginstitutionen er et tilbud for 32 børn i alderen 0 år og frem til skolestart.

Daginstitutionen skal medvirke til:

At skabe trygge og harmoniske børn, hvor der lægges vægt på kontakt mellem børn og medarbejdere.

At udvikle børn til at være sociale og selvstændige.

At fremme børnenes motorik, sprog, fantasi, leg og kreative evner.

Børnehaven skal have et nært samarbejde med forældrene.

Stk.3

Institutionens pædagogiske målsætning er

At give barnet tryghed.

At styrke det enkelte barns interesser og udvikling, og gennem selvbestemmelse udvikle barnets tro på sig selv og sit eget værd.

At lære barnet at tage hensyn, samarbejde, hjælpe og respektere andre, selvom vi er forskellige.

At udvikle og stimulere barnets kreativitet og fantasi.

At barnet bliver selvhjulpent.

At give barnet oplevelser i naturen og lære at værne om den.

At have et aktivt og åbent forældresamarbejde.

At have visse traditioner omkring jul, fødselsdage m.m.

At det er et godt sted at være for børn, forældre og personale.

§3

Den selvejende institutions ledelse består af en bestyrelse, der varetager den overordnede ledelse, en leder, der under ansvar i sammenarbejde med bestyrelsen varetager den pædagogiske og daglige, administrative ledelse og drift af institutionen.

Stk.2

Bestyrelsen fastsætter den daglige åbningstid inden for en ugentlige åbningstid, der som minimum svarer til beregningsgrundlaget for størrelse af det kommunale tilskud.

Mandag-torsdag 6:30-16:45

Fredag 6:30-16:00

§4

Bestyrelsen består af 5-7 medlemmer, der er valgt således:

(Endvidere kan bestyrelsen udpege en person med stemmeret til bestyrelsen med særlig interesse for Institutionen.)

Stk.2

Forældrerepræsentanterne vælges for 2 årige perioder, på en sådan måde, at det undgås, at alle forældrerepræsentanter vælges i samme år – for samme valgperiode. Valgperioden løber fra det tidspunkt på forældremødet, hvor de er valgt.

Stk.3

Der vælges 1-2 suppleanter for en et-årig periode.

Suppleanten kan indtræde i bestyrelsen, såfremt et af de forældrevalgte bestyrelsesmedlemmer er fraværende i en længere periode på f.eks. tre måneder (f.eks. længerevarende sygdom), eller hvis et af de forældrevalgte bestyrelsesmedlemmer går ud af bestyrelsen.

Stk.4

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere retningslinier for afholdelse af forældremøder, valg, valgprocedure m.v.

Stk.5

Institutionens leder deltager i bestyrelsens møder.

Medarbejderrepræsentanten vælges for en to-årig periode. Medarbejderrepræsentanten har ikke stemmeret.

§5

Bestyrelsen konstituerer sig selv i henhold til gældende forretningsorden.

Stk.2

Bestyrelsesarbejdet er i henhold til Forvaltningsloven og Straffeloven underlagt en almindelig tavshedspligt, der fortsætter efter bestyrelsesmedlemmet er trådt ud af bestyrelsen.

Bestyrelsen er forpligtet til skriftligt at orientere nye bestyrelsesmedlemmer om denne tavshedspligt og modtage kvittering for bestyrelsesmedlemmets modtagelse af denne orientering.

Stk.3

Det påhviler bestyrelsen at sørge for, at nyvalgte bestyrelsesmedlemmer og suppleanter umiddelbart efter deres valg til bestyrelsen er gjort bekendt med nærværende vedtægt, kommunens vilkår for godkendelse af privatinstitutionen samt bestyrelsens eventuelle skriftlige forretningsorden og øvrige i institutionens gældende retningslinier.

§6

Der udarbejdes hvert år en driftsplan for institutionen. Udarbejdelsen sker i samarbejde mellem bestyrelsen, den daglige ledelse og institutionens personale.

Planens formål er, at den skal virke som arbejds- og styringsredskab for bestyrelse og personale, og desuden overfor forældre, kommune og øvrige samarbejdspartnere være orienterende og oplysende om institutionens virksomhed.

§7

Bestyrelsen påser, at den selvejende institutions administrative og økonomiske anliggender varetages under hensyntagen til institutionens formål og regler, der til enhver tid gælder for institutionens ledelse og drift.

Bestyrelsen har ret til at undersøge alle forhold, der vedrører institutionen og til at forlange oplysninger af lederen/personalet. Bestyrelsen og dens enkelte medlemmer kan når som helst aflægge besøg i institutionen.

Indgåelse og ophævelse af aftaler, der rækker ud over institutionens daglige ledelse og drift, kræver bestyrelsens tilslutning.

Indgåelse og ophævelse af aftaler, som berører institutionens kapital, kræver tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsen kan fastsætte de nærmere regler for den selvejende institutions ledelse og drift i henhold til kommunens godkendelse af institutionen som privat daginstitution.

§8

Institutionen hæfter med sin egenkapital/formue efter dansk rets almindelige regler for alle institutionen påhvillende gældsforpligtelser.

Stk.2

Bestyrelsens medlemmer er ansvarlige for institutionens dispositioner i overensstemmelse med dansk rets almindelige ansvarsregler.

Stk.3

Til at forpligte institutionen overfor tredjemand kræves underskrift af mindst to bestyrelsesmedlemmer, herunder formanden, eller ved dennes længerevarende fravær tre bestyrelsesmedlemmer.

Dispositioner over fast ejendom eller institutionens lejemål kræver underskrift af alle bestyrelsesmedlemmer.

Stk.4

Et evt. overskud i institutionen anvendes med respekt for formålet til konsolidering af den selvejende daginstitution Kammas Børnehus.

§9

Bestyrelsen ansætter og afskediger personale indenfor de rammer, der er fastsat i det af bestyrelsen godkendte budget.

Stk.2

Bestyrelsen kan – efter nærmere konkret aftale herom – delegere ansættelseskompetence til institutionens leder.

§10

Optagelse i institutionen sker i henhold til anciennitet på ventelisten, dog under respekt af hensyntagen til at søskende skal have fortrinsret.

Børn med særlige behov for pædagogisk understøtning og/eller børn med vanskeligheder af fysisk eller psykisk art har efter lederens og bestyrelsens nærmere skøn en vis fortrinsstilling.

§11

Opsigelse eller udmeldelse af institutionen kan tidligst ske med 2 måneders varsel til den 1. i en måned.

§12

Ved institutionens nedlæggelse vil dens formål være at anvende til et af bestyrelsen vedtaget andet lignende socialt eller sundhedsmæssigt formål for børn og unge. (Om nødvendigt: Formålet skal godkendes af Mariagerfjord Kommune.)

§13

Ændring af disse vedtægter kræver tilslutning fra bestyrelsen ved enstemmighed.

Den 20/2-2025

Sanne Jacobsen

Lasse B. Jensen

Marep.

Jørhild